

BESTYRELSESMØDE

Dato: 27. februar 2023 - Tidsrum: 17.00-19.00, Mødested: Nysted Børnehus, Møde nr. 1

Referent: Christian
Mødeleder: Christian

Tilstede: Alexander Segers, Kristina Nielsen, Maja Degn, Marlene Larsen, Hanne Jørgensen, Christian Madsen
Afbud: Michelle Pedersen

Punkt	Indhold	Opfølgning
1. Valg af referent	<i>Christian</i>	
2. Godkendelse af dagsorden	<i>Godkendt</i>	
3. Godkendelse af sidste mødereferat	<p>Drøftelse af rammen for godkendelse og publicering på AULA</p> <p>Referatet sendes ud til bestyrelsesmedlemmerne i Forældrebestyrelsesgruppen på AULA. Alle kvitterer med godkendelse og/eller med kommentar.</p> <p>Referatet publiceres ud til forældrene på AULA og hjemmeside:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Når alle medlemmer har godkendt referatet. - Senest 7 dage efter mødes afholdelse. 	<p>Generelt skal alle rapporter offentliggøres. Fødevarestyrelsen, pædagogisk tilsyn, referater mv.</p> <p>Christian undersøger hvilke der skal på hjemmesiden.</p>
4. Orientering fra ledelsen	<p>Årskalender 2023</p> <p>Nysted Børnehus' årskalender samt arrangementer for året blev fremlagt. Der er tilføjet tidsrum for arrangementer med forældre/bedsteforældredeltagelse. Bestyrelsen havde ingen bemærkninger eller tilføjelser til årskalenderen. Christian sender dermed årskalenderen ud på AULA.</p> <p>Input til temaugerne: farvetema og gerne med en fernisering sidste dag.</p> <p>I sommerperioden: uge 26 – uge 31 planlægges fællespasning mellem Nysted Børnehus og Birkehuset. Der har tidligere været fællespasning institutionerne mellem, med en god erfaring.</p> <p>Rammen er 3 uger i Nysted Børnehus (uge 26,27,28) og 3 uger i Birkehuset (uge 29,30,31). Der vil være personale fra begge institutioner i alle ugerne. Der er nogle administrative fordele ved at have fællespasning, personale kan afvikle</p>	

	<p>afspadsering udover ferie. Husene vil stå tomme i 3 uger, hvormed der kan gøres ordentligt rent, renovering og malearbejde. Endvidere får de fremmødte børn mulighed for at opleve en anden institution og lege på en anden legeplads og møde nye venner, som en dag bliver en skolekammerat.</p> <p>Datoer for dialogmøde med Børn og Skoleudvalget 2023:</p> <p>26. april: Bestyrelsesformand, 16.30-19.00 16. november: Hele bestyrelsen, 8.00-16.00</p> <p>Status for køkkenbyggeri Afventer forsat status</p> <p>Principper for kost- og måltidspolitik I samarbejde med ledere, kostfagligemedarbejdere, pædagoger mf., er der udarbejdet en kommunal kost- og måltidspolitik. Den er ikke endelig godkendt og skal i høring i bestyrelsen i år. Udgangspunktet i politikken er pædagogikken og læringsmiljøet.</p> <p>Magtanvendelse og pædagogik Alle medarbejdere fra institutionerne på Guldborgsund Kommunes Lollandsside, har været på en pædagogisk lørdag omhandlende magtanvendelse og pædagogiske handlemuligheder, for at udgå magtanvendelsen.</p> <p>Udgangspunktet er at der ikke anvendes magt i dagtilbuddene. Det betyder at personalet ikke må udøve magt mod barnets vilje. Det giver naturligvis nogle udfordringer, når et barn ikke vil afleveres til en voksen om morgenen eller har afføring i bleen, og ikke vil skiftes. Det er her, det pædagogiske personale skal samarbejde med jer, forældre, og her pædagogikken skal i fokus, da unødigt magtanvendelse i udgangspunktet er ulovligt.</p> <p>Bestyrelsen fandt emnet spændende. Et oplæg og efterfølgende dialog herom, ved det kommende forældremøde, kunne være interessant.</p>	<p><i>Christian tager kontakt til forvaltning og ejendomscenter for status.</i></p> <p><i>Christian fremsender bestyrelsen udkastet til politikken.</i></p>
5. Orientering fra formand	<p>Forældremøde med valg til bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvem gør hvad ift. valghandlingen, årsberetning mv.; <p>Formand: Årsberetning. Christian: Bistår formand i valghandling mv.</p>	

	<p>Christian laver kandidatlister Bestyrelsen oplever at forældredeltagelsen til forældremøderne er begrænset og en "reklamekampagne" på AULA og i huset må forsøges. Tidspunktet bliver 19 – 21 Dato: 18. april Kaffe, the, kage (huset indkøber).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ønsker til forældremødes yderligere indhold/tema. <p>Tema: Magtanvendelse, andet pædagogisk tema, præsentation af Christian, tanker og visioner.</p> <p>Dagsorden for kommende Børn og Skoleudvalg (21.02.2023):</p> <p>https://dagsordener.guldborgsund.dk/vis/pdf/dagsorden/55a545ae-50db-4577-ae92-fce2331d83b9?redirectDirectlyToPdf=false</p>	
6. Orientering fra stuerne	-	
7. Bestyrelsesmedlemmerne har ordet	<p>Sommerferieoversigt – et ønske om et opslag i institutionen om, hvem og hvor mange børn der kommer på de enkelte stuer. Udfordring er GDPR og etisk overvejelse ift. udstilling af enkelte familiers ferie/ikke ferie.</p> <p>Det er oplevet at medarbejdere, der er kommet ind på en anden stue, f.eks. om eftermiddagen, ikke kunne fortælle om hvad et enkelte barn har lavet, sovetid og om hvordan dagen har været for barnet. Et ønske om en bedre overdragelse mellem personalet.</p> <p>Overskud fra julefest 2022, skal bruges. Bestyrelsen ønsker at lave noget til glæde for alle børn. Det tænkes dog umuligt at nå, inden skolestarterne starter i skole, hvorfor et arrangement/tur for skolestarterne bør prioriteres nu. Forslag om tur i Legejunglen for alle Billebørn.</p> <p>Julegaver. Det var dejligt med billede. Hvis muligt, ville en gave med billeder (gruppefoto), fra alle stuer, være herligt.</p> <p>Drøftes om det var muligt selv at tage gruppefotos.</p>	<p><i>Christian ser på mulighederne for en løsning</i></p> <p><i>Christian bringer oplevelse videre til personalet.</i></p> <p><i>Christian aftaler med Mette.</i></p> <p><i>Christian viderebringer.</i></p>
8. Budget/økonomi	<p>Budgetafslutning 2022 – årsresultat. Årsresultatet endte på et overforbrug på ca. 280.000 kr. Beløbet udlignes af en</p>	

	<p>rotationsydelse i forår 2023, hvorfor overforbruget ikke vil påvirke driften i 2023.</p> <p>Budget og børnetal 2023. Indskrivning og kommende (kendte) børn, er begrænset. Ift. forholdet mellem personaler/børn er der p.t. ikke behov for reducere i personalestaben. Økonomien ser fornuftig ud, men det faldende børnetal kan blive en udfordring.</p>	
9. Dagtilbudslov / bestyrelsesinddragelse	<p>Udviklingspunkter – status:</p> <p><u>Fysiske læringsmiljøer (emnet børnehuset lige nu arbejder med):</u></p> <p>Hvordan kan Nysted Børnehus på alle stuer skabe et indendørs fysisk læringsmiljø, der i højere grad tilbyder tydelige legezone, som understøtter børnenes leg?</p> <p>Hvordan kan der iværksætte systematikker og tydelige tegn i de fysiske rammer, så de i højere grad er klar til leg?</p> <p><u>Positionering:</u></p> <p>Hvordan kan Nysted Børnehus arbejde med klart definerede roller gennem positionering, hvor det er planlagt og tydeligt for alle pædagogiske medarbejdere, hvem der gør hvad, og hvor der skabes en balance mellem voksen- og børneinitierede aktiviteter, der har børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse i centrum? (F.eks. ud fra Fordybelsesvoksen, Praksisvoksen og Overbliksvoksen).</p> <p><u>Dannelse, Børnesyn, Børneperspektiv:</u></p> <p>Hvordan kan Nysted Børnehus arbejde med balancen mellem at gå "foran", "ved siden af" og "bagved" i forhold til aktiviteten og børnegruppens sammensætning?</p>	
Evt.	<p>Christian fortalte om sin umiddelbare oplevelse af Nysted Børnehus; Et dejligt sted, med glade og nysgerrige børn omgivet af imødekomende voksne. Christian ser frem til at komme "dybere" ind i huset. Holder p.t. MU-samtaler.</p>	
Kommende bestyrelsesmøder	<p>Indhold:</p>	

	Forventningsafstemning om brug af AULA (forældre- og personaleperspektiv).	
--	--	--

Med venlig hilsen
Alexander og Christian